prévéam
LA SANTÉ AU TRAVAIL

Prévention Intérim
Aller à l'essentiel

CONTRAT DE MISSION

L'agence d'emploi identifie les compétences des salariés intérimaires pour leur proposer des missions adaptées

Démarche de prévention salariés intérimaires INRS

DÉTAIL DU POSTE ET EQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI) MIS EN PLACE



- Guide des EPI OPPBTP
- Chasses aux risques logistique du FASTT
- Chasses aux risques intérim du FASTT

EN L'ABSENCE DE RISQUES PARTICULIERS, L'AGENCE D'EMPLOI DEMANDE UNE VISITE MÉDICALE DANS LES 3 PREMIERS MOIS DE LA MISSION

L'agence d'emploi fournit:

-La spécificité du suivi SIR/SIA
-La fiche intérimaire distribuée par Prévéam complétée par l'agence
-Le CACES
-L'habilitation électrique si besoin

Suivi individuel renforcé (SIR): Concerne les salariés avec une exposition à un risque particulier (amiante, rayonnements ionisants, etc.)

Suivi individuel adapté (SIA): Concerne les salariés de moins de 18 ans, les salariés travaillant de nuit, les salariés handicapés ou titulaires d'une pension d'invalidité, les salariés exposés aux agents biologiques du groupe 2 et les salariées enceintes, venant d'accoucher ou qui allaitent.

[Organisation des visites PREVEAM]

RÉALISATION VISITE MÉDICALE

Le médecin du travail remet en fin de visite:

-L'attestation de suivi

-Une attestation médicale de non contre-indication CACES ou ELEC si besoin et **à transmettre à l'employeur**



ATTESTATION DE SUIVI individuel de l'état de santé (art L.4624-1 du Code du travail)



OPÉRATIONS SUR DES INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES OU DANS LEUR VOISINAGE NÉCESSITANT LA DÉLIVRANCE D'UNE HABILITATION SELON LES ARTICLES R. 4544-10 ET R. 4544-11 DU CODE DU TRAVAIL

Attestation médicale

Je soussigné Dr TEST Médecin, médecin du travail

Service:

Atteste par la présente que

Ne présente pas de contre-indications médicales à la réalisation d'opérations au voisinage de pièces nues sous tension ou de travaux sous tension.

La présente attestation est remise en deux exemplaires au salarié concerné qui en transmet un exemplaire à son employeur en vue de la délivrance de l'autorisation prévue à l'article R. 4544-10 et R. 4544-11 si celle-ci est nécessaire. Ils conservent cette attestation durant sa période de validité de 5 ans.

Fait le : 16/04/2026

NOM : Dr TEST Médecin

Signature et cachet du médecin du travail :

Test med

PRISE DE POSTE

L'entreprise utilisatrice doit:

-Remettre un livret d'accueil (présentation de l'entreprise, activité...)

-Informer sur l'organisation des secours (accidents, incendie)

-Réaliser une visite du site

-Former au poste

[Accueil d'un salarié intérimaire dans le BTP : 6 réflexes pour un premier jour en sécurité réussi-OPPBTP]

A noter: L'attestation de suivi est valable 2 ans
et pour 3 emplois différents, à condition que les risques soient équivalents



PARTENAIRE DES AGENCES INTÉRIMAIRES

Sa mission principale est de faciliter la vie quotidienne, il accompagne les intérimaires pour sécuriser leur situation personnelle et professionnelle.

SITUATION PROFESSIONNELLE



Logement intérimaire en déplacement (hébergement trouvé en environ 48h)



L'accident du travail (accompagnement, assistance)



Mobilité (location de voiture, solutions de transport)



Santé (accès aux soins, mutuelle, prévention)

SITUATION PERSONNELLE



Accès au logement (aides pour louer, déménager, garanties locatives)



Crédit et budget (aides financières, accompagnement)



Garde d'enfants

VIDEOS "COACH ISSA" :

