

Rapport annuel d'activité 2025



Sommaire

- ★ Réalisations 2025
- ★ Ressources et tendances (Nos centres, nos effectifs, nos adhérents et leurs salariés, les adhésions et radiations)
- ★ Activité clinique (Suivi des visites, de l'absentéisme, des actes prévisionnels, des inaptitudes...)
- ★ Actions en milieu de travail (Suivi des fiches d'entreprise, des ateliers de prévention)
- ★ Entretiens individuels (Suivi des entretiens avec les Assistantes Sociales et avec les psychologues du travail)
- ★ Prévention de la désinsertion professionnelle
- ★ Bilan du Projet de service
- ★ Conclusion

Réalisations 2025

Réalisations 2025

- ★ Préparation et réalisation de l'audit de certification SPEC 2217 niveau 2
- ★ Signature de CPOM sur 3 thématiques: Chutes, RPS et PDP
- ★ Augmentation sensible des standards d'activité clinique,
- ★ Augmentation sensible des standards d'activité du pôle prévention
- ★ Acquisition de nouveaux locaux pour le personnel préventeurs
- ★ Repositionnement et agrandissement des centres Montesquieu et Royale
- ★ Révision et adaptation du projet de service
- ★ Investigation pour le futur SI
- ★ Création d'un nouveau poste de suivi des grands Comptes

Ressources et Tendances

Ressources et tendances

Nos centres



Centre Grande Armée
3 équipes pluridisciplinaires



Centre Haussmann
4 équipes pluridisciplinaires
Pôle Assistantes Sociales



Centre Rome
3 équipes pluridisciplinaires



Centre Echiquier
Pôle préventeurs



Centre Valmy
4 équipes pluridisciplinaires



Centre Royale
3 équipes pluridisciplinaires
Pôle Psychologues du travail



Centre Saint Honoré
3 équipes pluridisciplinaires



Centre Montesquieu
6 équipes pluridisciplinaires
Pôle gestion des adhérents
Pôle Qualité et support
Direction
Grande salle de réunion

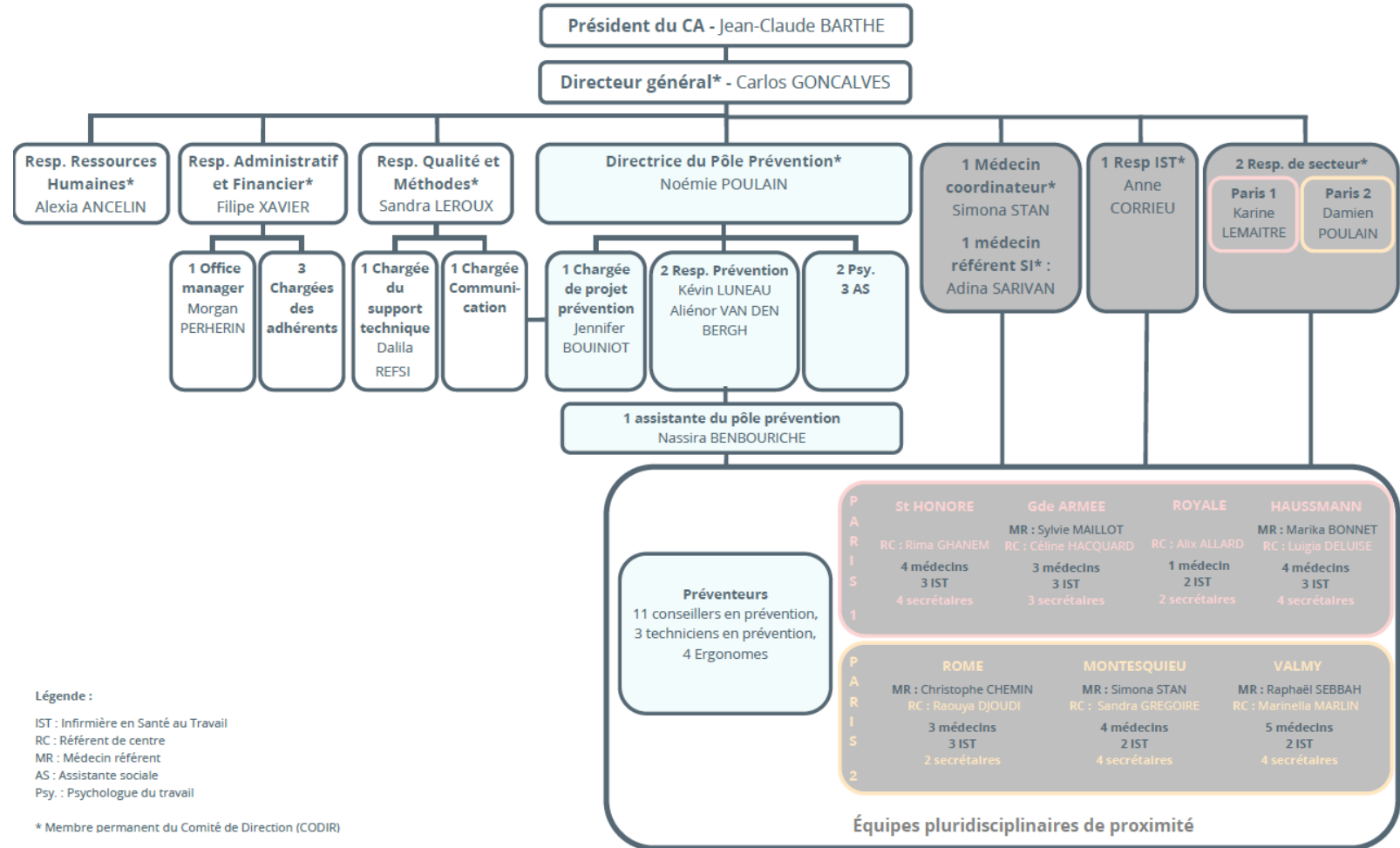
Ressources et tendances

Nos effectifs au 31/12/2025

★ 110 collaborateurs / 103,4 ETP
(idem 2024)

★ 44 personnels médicaux / 39,9 ETP
(+1 ETP VS 2024)

★ Nomination d'1 médecin référent pour Hausmann



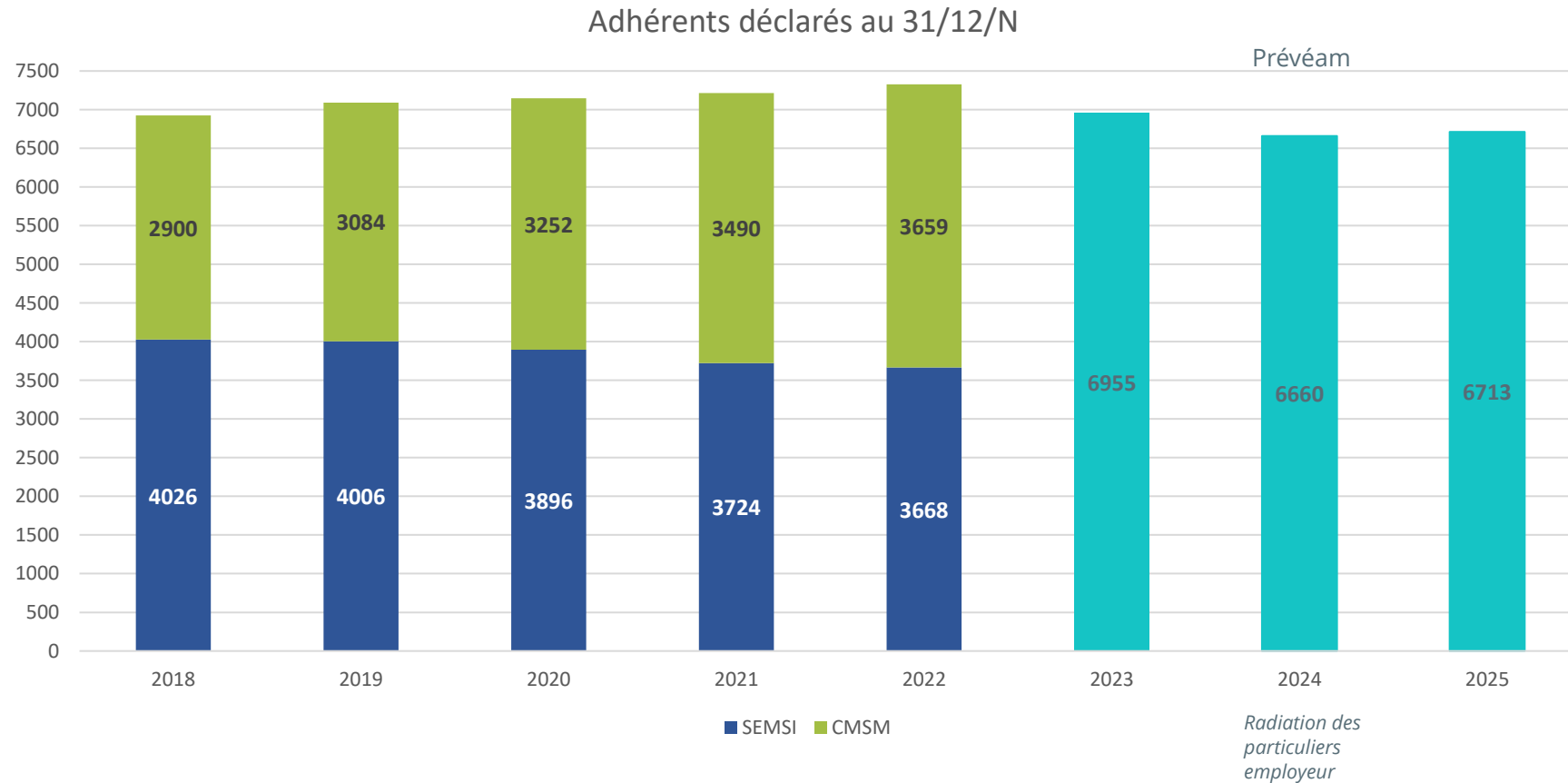
Légende :

IST : Infirmière en Santé au Travail
RC : Référent de centre
MR : Médecin référent
AS : Assistante sociale
Psy. : Psychologue du travail

* Membre permanent du Comité de Direction (CODIR)

Ressources et tendances

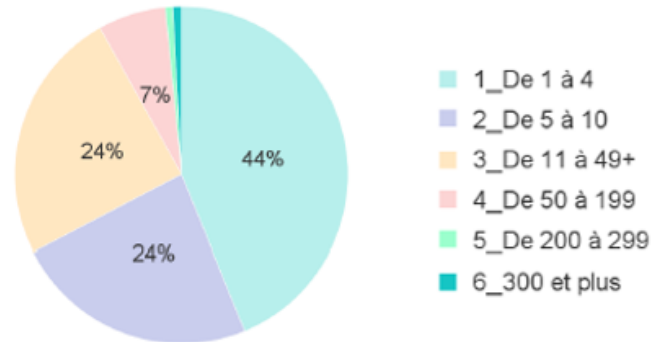
Nos adhérents



Ressources et tendances

Profil des adhérents Prévéam

★ Répartition des Etablissements par taille en 2025

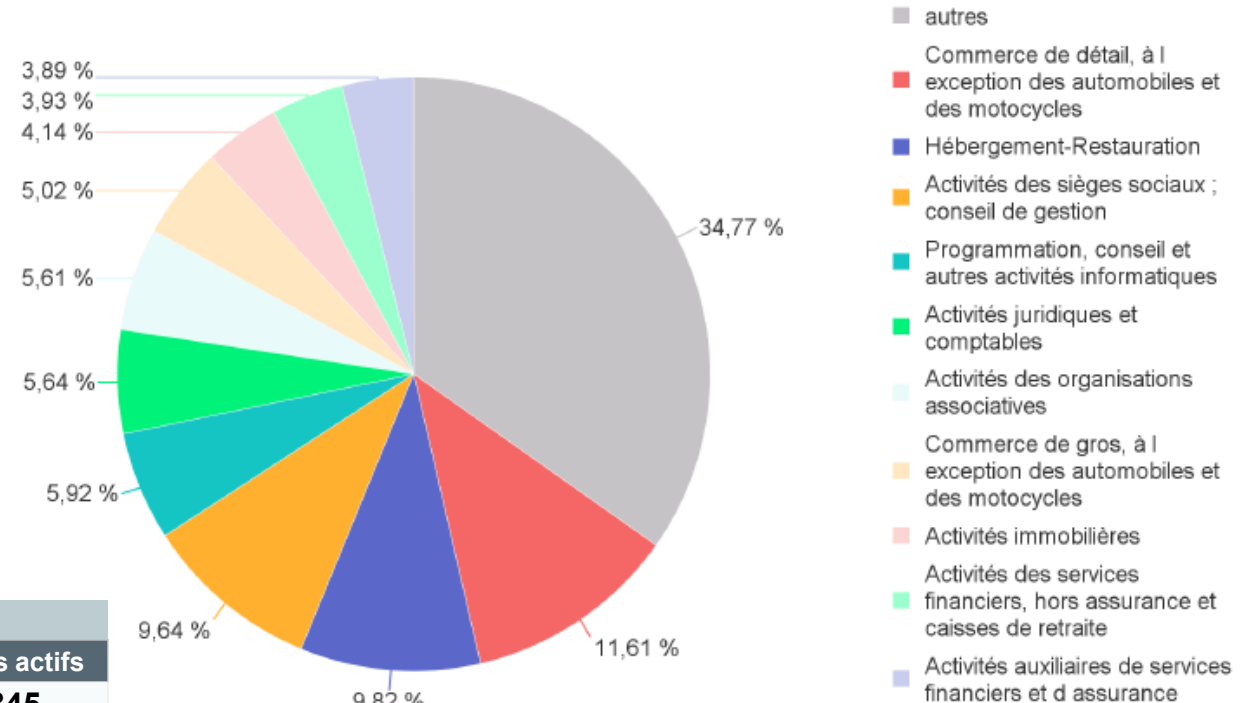


★ 49 établissements de plus de 300 salariés

★ Répartition des établissements par type

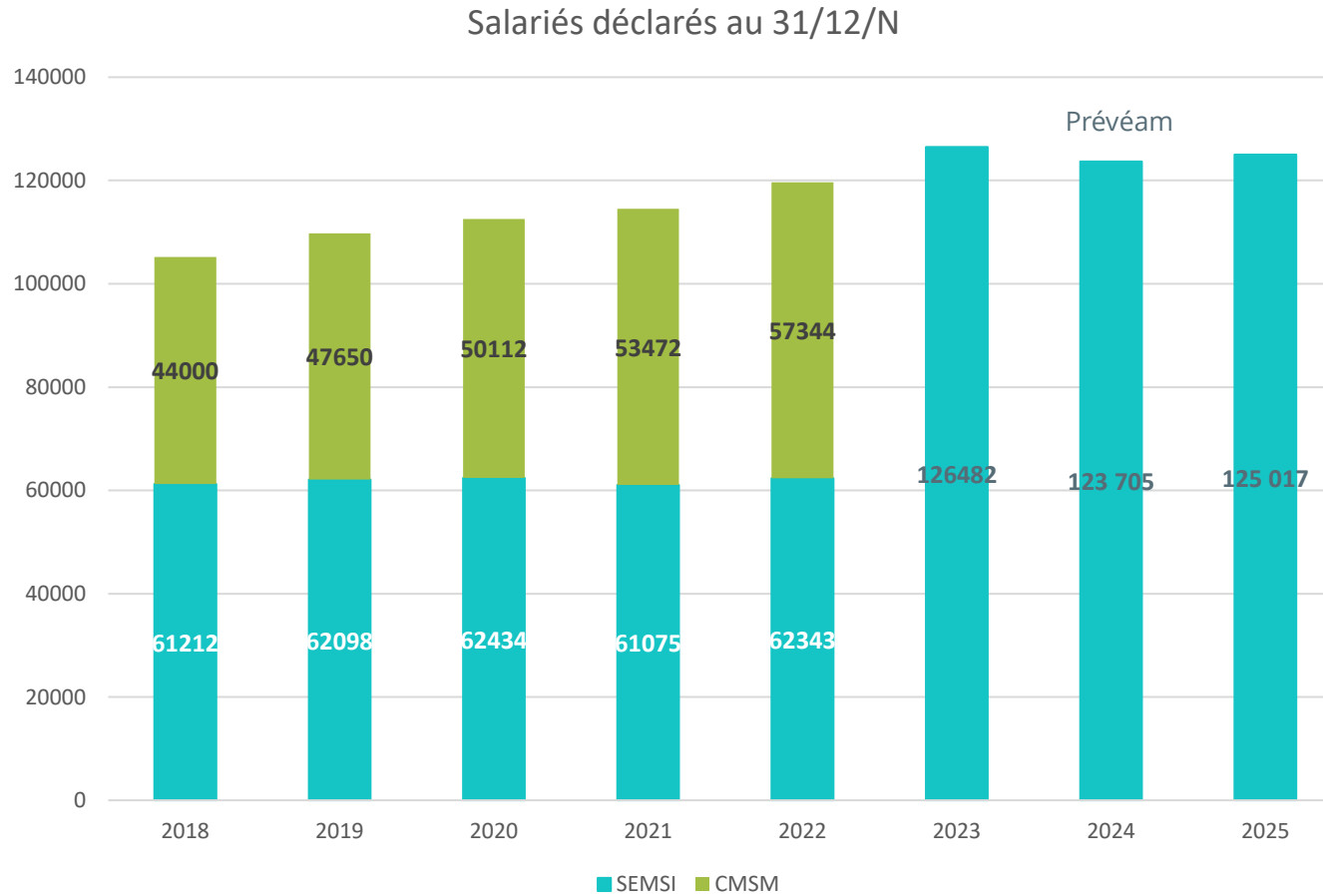
	2 024		2 025	
	Ets	Individus actifs	Ets	Individus actifs
Autre	6548	118098	6597	117845
Fonction publique d' état	15	300	14	1625
Fonction publique territoriale	11	917	9	1099
Intérim	86	4390	93	4448
	6660	123705	6713	125017

★ Adhérents par groupe NAF



Ressources et tendances

Les salariés suivis



	SI	SIA	SIR	SMQ/SM-FTP	SMP
2 025	134 134	5 428	5 557	2 406	275
2 024	135 059	6 100	5 108	1 018	180

Ressources et tendances

Les adhésions et radiations

	2023	2024	2025
Adhésions	513	585	689
Radiations	821	918	633
Solde	-308	-333	56

Motif de radiation	Radiation établissements		
	2023	2024	2025
CESSATION ACTIVITE	87	82	60
CESSION D'ENTREPRISE	22	25	19
DEMISSION	40	57	58
HORS COMPETENCE	42	142	19
LIQUIDATION JUDICIAIRE	42	49	57
motif non fournis	3		
NON PAIEMENT	269	200	131
PLUS DE SALARIE	282	320	240
Radié fusion			
Radié hors secteur	3		
Radié maison mère fictive			
Radié pour fusion externe	8		
Radié pour fusion interne	9		
Radié pour motif personnel	3		
REGROUPEMENT DE SOCIETES	5	36	47
RETOUR COURRIER NPAI	2		
Voir bloc notes	4	7	2
Total	821	918	633

Activité clinique

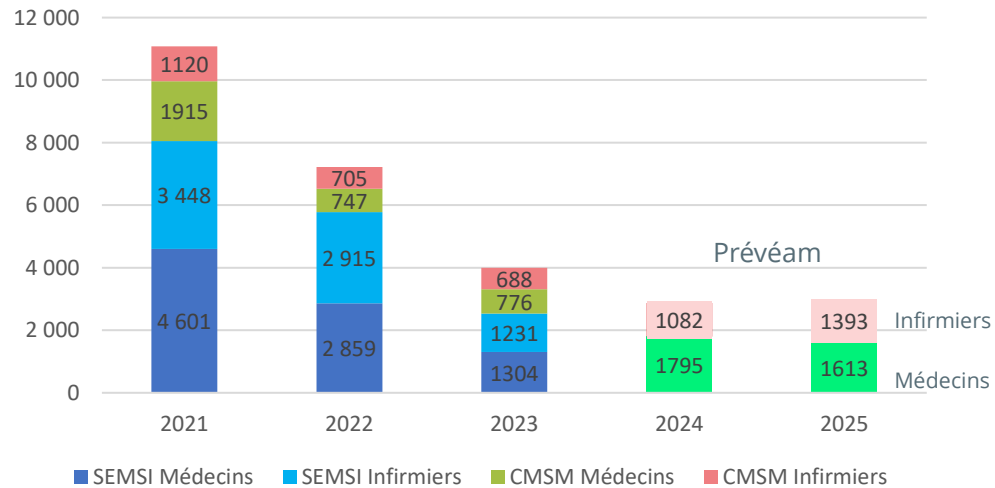
Activité clinique

Suivi du nombre de visites réalisées

Suivi activité médecin / IDEST de 2024 à 2025



Suivi des téléconsultations



Médecins	2024	%	2025	%
Embauche	18 558	51,6%	15 598	45,3%
Occasionnelle	6 376	17,7%	7 275	21,1%
Périodique	6 135	17,1%	6 291	18,3%
Prereprise	1 464	4,1%	1 848	5,4%
Reprise	3 412	9,5%	3 448	10,0%
Total	35 945		34 460	

Infirmiers	2024	%	2025	%
Embauche	13 325	78,6%	16 958	68,5%
Occasionnelle	27	0,2%	15	0,1%
Périodique	3 437	20,3%	7 435	30,0%
Reprise	171	1,0%	359	1,4%
Total	16 960		24 767	

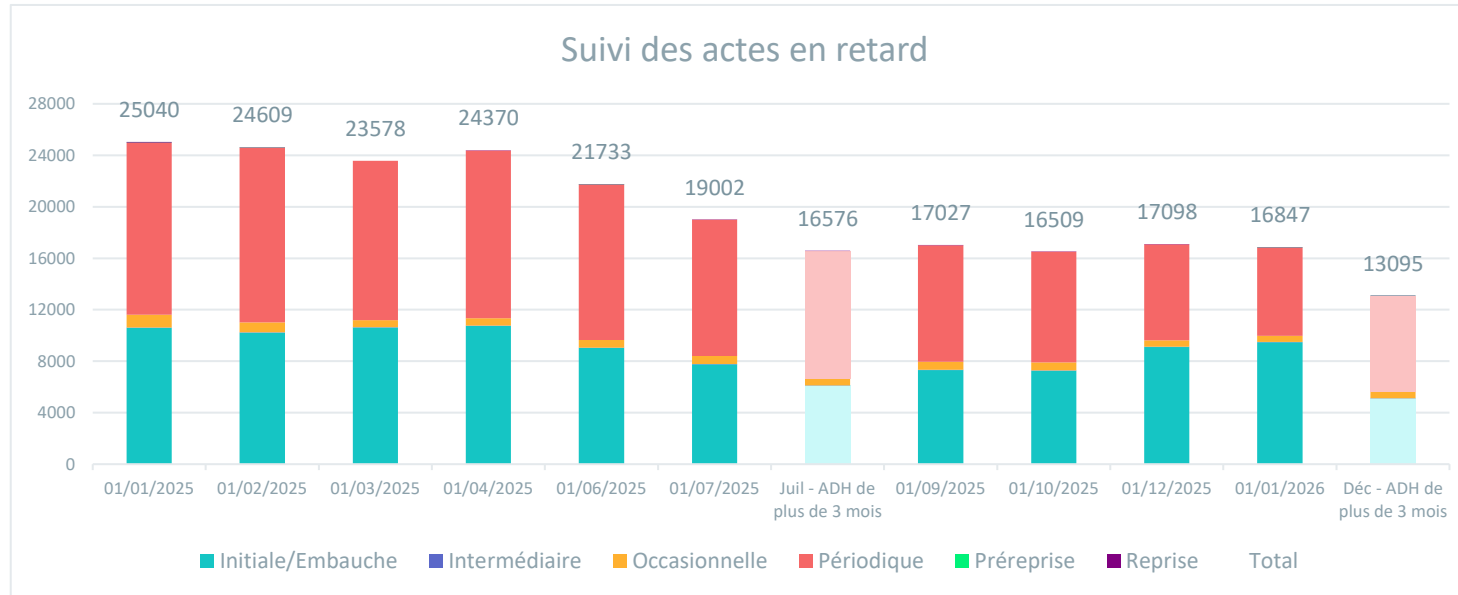
Activité clinique

Suivi de l'absentéismes (absences non excusées, facturées)

	2 024			2 025		
	RDV Honorés	Non excusés	%	RDV Honorés	Non excusés	%
Entr. LE BON MARCHE-SEGEF	493	159	24,4%	713	102	12,5%
Entr. NATIXIS	744	21	2,7%	586	10	1,7%
Prévéam - GRANDE ARMÉE	6 238	1 444	18,8%	9 980	1 386	12,2%
Prévéam - HAUSSMANN	7 302	1 259	14,7%	8 915	1 363	13,3%
Prévéam - MONTESQUIEU	7 618	1 626	17,8%	8 107	996	10,9%
Prévéam - ROME	6 541	1 038	13,7%	6 880	956	12,2%
Prévéam - ROYALE	5 030	1 157	18,7%	5 254	726	12,1%
Prévéam - SAINT HONORE	8 258	1 697	17,0%	8 780	1 343	13,3%
Prévéam - VALMY	8 708	1 282	12,8%	10 012	1 028	9,3%
Absentéisme général	50 932	9 683	16,0%	59 227	7 910	11,8%

Activité clinique

Suivi des actes prévisionnels



Suivi des actes en retard	
	Solde sur 1 an
Initiale/Embauche	-1103
Intermédiaire	-20
Occasionnelle	-519
Périodique	-6508
Préreprise	-4
Reprise	-39
Total	-8193

- ★ Retards = 16 800 visites (25 000 visites début 2025) – 13000 si on ne tient pas compte des adhésions de moins de 3 mois
- ★ Visites à effectuer en 2026 : 34 217 (embauches et périodiques 2026 et avant)
- ★ Potentiel d'actes à réaliser : **65 000** (visites à effectuer en 2026 + extrapolation des visites à la demande + visites d'embauche nouveaux salariés)

Activité clinique

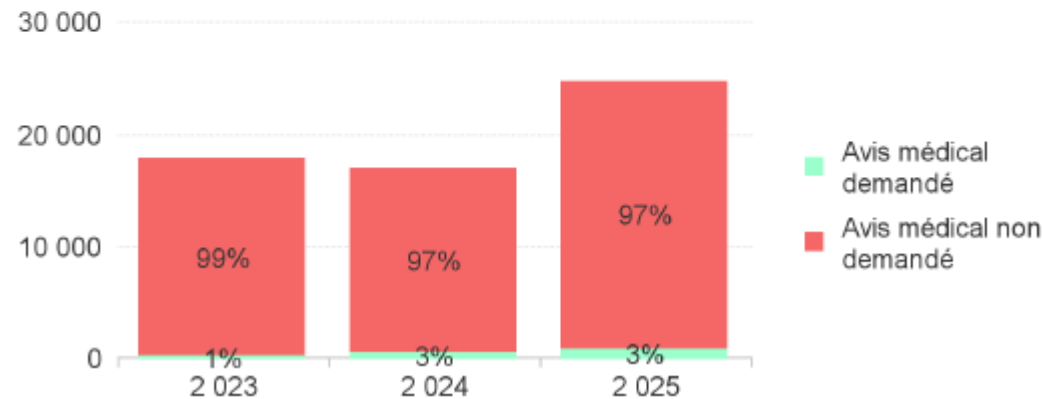
Suivi des conclusions

Suivi des conclusions IDEST

	2 023	2 024	2 025
Avis médical demandé	168*	449	771
Avis médical non demandé	17 704	16 513	23 998
Total	17 872	16 962	24 769

* Périmètre CMSM

Répartition des avis IDEST



Suivi des conclusions Médecins

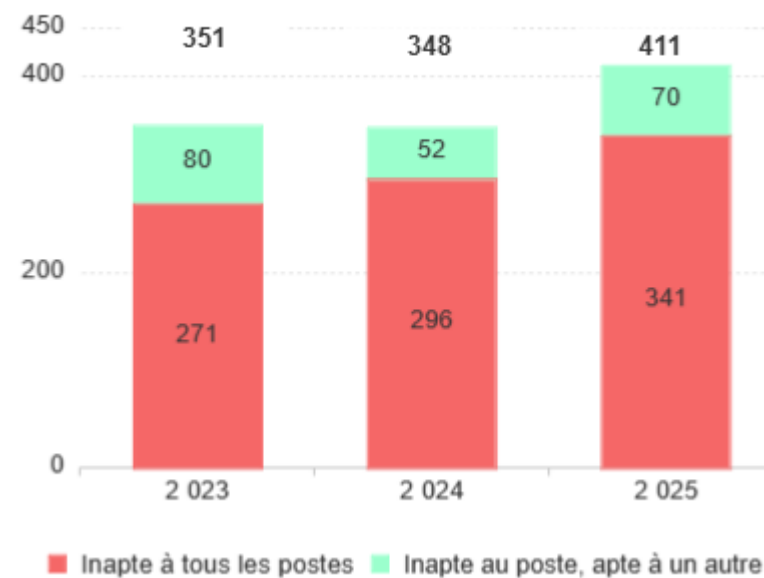
	2 023**	2 024	2 025
Attestation de Suivi Délivrée	27 100	22 337	19 658
Attestation de Suivi Délivrée avec aménagement de poste	4 039	4 388	4 806
Apte/Compatible	3 062	1 382	1 602
Pas d'Attestation de Suivi Délivrée	1 080	2 101	1 936
Pas d'avis - Orientation médecine de soins	1 450	456	1 019
Apte/Compatible avec aménagement de poste	805	250	344
Attestation de Suivi Délivrée avec restriction	208	402	375
Inapte à tous les postes	271	296	341
Inapte au poste, apte à un autre	80	52	70
Total	38 095	31 664	30 151
Effectif suivi intérimaire	4 891	4 187	4 239

** Chiffres intégrant la reprise MEDTRA

Suivi des inaptitudes

	Inaptitudes	Nombre de visites réalisées par les médecins	Inaptitudes sur nombre de visites médicales
2024	348	35 945	1,0%
2025	411	34 458	1,2%

Evolution des inaptitudes 2023 / 2025 par motif



Suivi des préconisations

	Préconisations	Nombre de visites réalisées par les médecins	Préconisations sur nombre de visites médicales
2024	5 040	35 945	14,0%
2025	5 525	34 458	16,0%

Activité clinique

Suivi des maladies professionnelles

Maladies professionnelles
2025

7

Evolution du top 5 des maladies professionnelles	2 023	2 024	2 025	Total
Maladie Professionnelle déclarée hors tableau	1		1	2
RG 40 - Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques (/CMycobacterium avium/ intracellulare, /CMycobacterium kansasii, /CMycobacterium/Cxenopi, /CMycobacterium marinum,/CMycobacterium fortuitum)		1		1
RG 57 -A - Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Epaule	3	4		7
RG 57 - Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail		1	4	5
RG 57 -B - Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Coude	1	1		2
RG 57 -C - Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Poignet - Main et doigt	6	2	1	9
RG 57 -E - Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Cheville et pied		1		1
RG 79 - Lésions chroniques du ménisque à caractère dégénératif		1		1
RG 98 - Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes	1	2	1	4
Total	12	13	7	32

Activité clinique

Suivi des examens réalisés

98,5% des examens complémentaires sont réalisés en interne

	F	M	Total
EX. INTERNES - Test visuel standard	11 047	14 470	25 517
EX. INTERNES - Bandelette urinaire	781	1 687	2 468
EX. INTERNES - Audiométrie tonale et vocale	106	1 190	1 296
EX. INTERNES - Spirométrie - EFR (Exploration Fonctionnelle Respirato	7	133	140
Examen médical_CACES	1	145	146
Examen médical_ELEC	1	93	94
EXAMENS EXTERNES - Divers	98	349	447
Total	12 041	18 067	30 108

- ★ Octobre 2025 : Modification du suivi des salariés nécessitant une autorisation de conduite ou une habilitation électrique → Examens médicaux → Certificats de non contre indication

Actions en milieu de travail

Actions en milieu de travail

Suivi des FE 2025

% Adhérents actifs
avec FE depuis 2021

80,7 %

64,6% en 2024

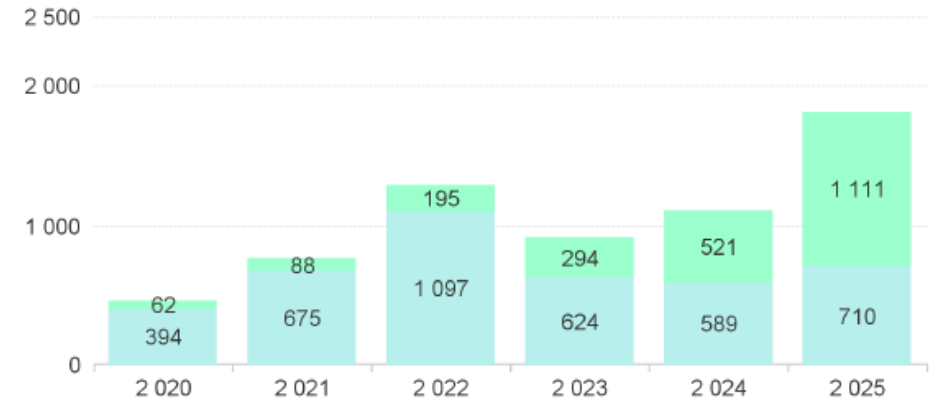
+23%

% Individus
couverts par une FE

90,0 %

Tranche établissement	Ets avec FE créées ou MAJ depuis 2021	Nbre Ets actifs	%	Individus suivis avec FE	Nombre d'individus suivis	%
Ets de 11 à 49	1 428	1 676	85,2%	31 353	36 276	86,4%
Ets de 1 à 10	3 375	4 355	77,5%	13 743	17 264	79,6%
Ets de 50 et plus	512	556	92,1%	82 108	87 725	93,6%
Somme :	5 315	6 587	80,7%	127 204	141 265	90,0%

Suivi des FE créées ou MAJ par années
(adh actifs et inactifs)



- ★ Déploiement à plus grande échelle de la FE sur le SI (process, embauche)
- ★ + 65 % de FE réalisées,
- ★ Formation des Infirmières

Actions en milieu de travail

Nombre d'AMT

6990

5109 en 2024

+37%

Nombre d'AMT
préventeurs

4270

2427 en 2024

+75%

Nombre d'AMT
médecins/IDEST

2720

2682 en 2024

% d'adhérents
touchés

46 %

34 % en 2024

+35%

1 000 actions suivies

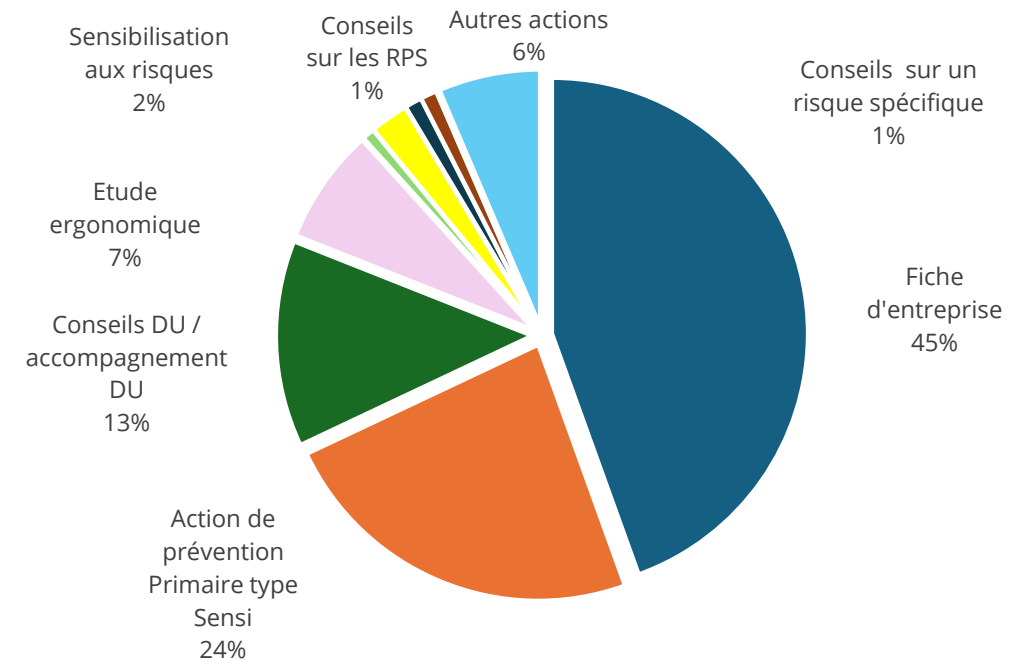
30 % de retour

52% ont mis au moins 1 reco en place

7% demande d'accompagnement

Pôle prévention

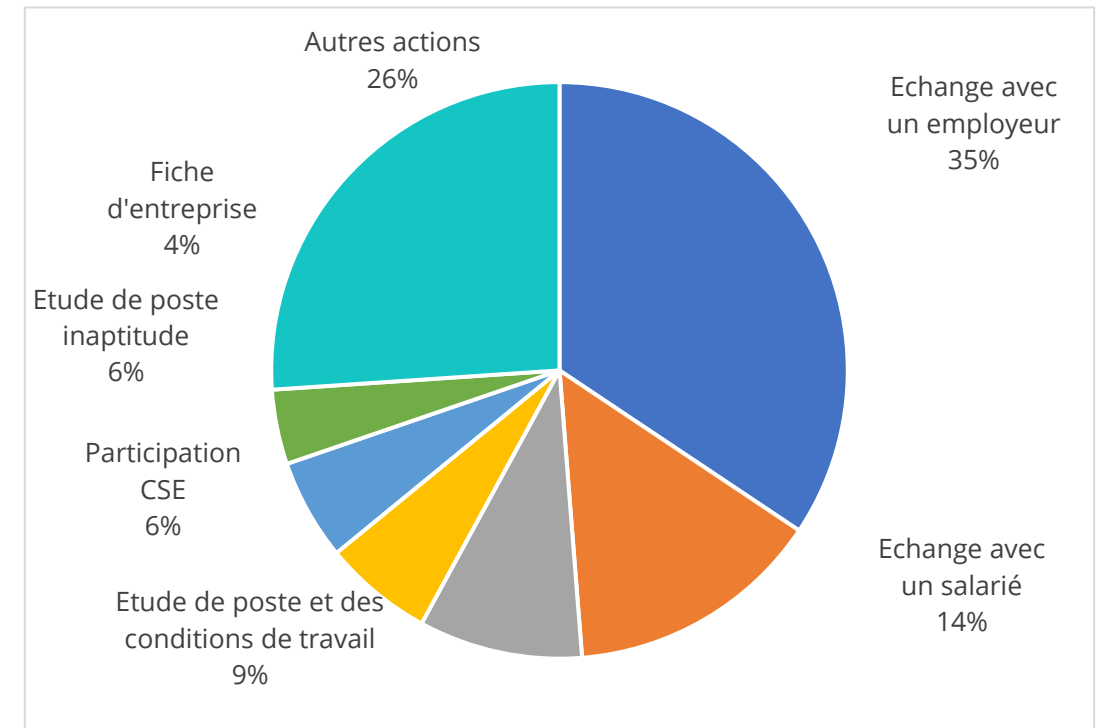
Actions Pôle prévention	Nombre	%
Fiche d'entreprise	1900	44,50%
Action de prévention Primaire type Sensi	1003	23,49%
Conseils DU / accompagnement DU	556	13,02%
Etude ergonomique	311	7,28%
Conseils sur un risque spécifique	32	0,75%
Sensibilisation aux risques	102	2,39%
Conseils sur la PDP	45	1,05%
Conseils sur les RPS	43	1,01%
Participation à un rendez-vous de liaison	4	0,09%
Autres actions	274	5,43%
Total	4270	



Actions en milieu de travail

Médecins

Actions Médecins	Nombre	%
Echange avec un employeur	966	40,69%
Echange avec un salarié	374	15,75%
Etude de poste et des conditions de travail	255	10,74%
Participation CSE	152	6,40%
Etude de poste inaptitude	154	6,49%
Autres actions	473	19,92%
Total	2374	



Infirmières

Actions Infirmières	Nombre	%
Fiche d'entreprise	114	32,95%
Action de prévention primaire type Sensi	102	29,48%
Echange avec un employeur	53	15,32%
Participation CSE	15	4,34%
Echange avec un salarié	17	4,91%
Autres actions	45	13,01%
Total	346	

Actions en milieu de travail

Suivi des ateliers de prévention

Nombre d'ateliers

100

Nombre de participants

1245

Nombre d'adhérents

320

Nombre de thématiques proposées

22

Nombre de thématiques animées

19

Sessions	Nombre	%
Document Unique	8	8,00%
Ergonomie du travail sur écran	29	29,00%
Initiation aux gestes de Premiers Secours	30	30,00%
RPS	13	13,00%
Burn out	5	5,00%
Autres thématiques	15	15,00%
Total	100	

- ★ Nombre de Sessions + 20%, Nombre de participants +50 %, Nombre d'adhérents + 50%
- ★ Projet **Compose ta sensi** : 11 modules Prévention et Santé publique

MODULES (DURÉE 15 MINUTES)

- Travail sur écran
- Chutes
- Risques psychosociaux
- Addictions
- Sédentarité
- Nutrition
- Sommeil
- Santé globale
- Lombalgies
- Vaccinations
- Risque routier

Offre complémentaire Prévention

Nombre de devis

28
(18 en 2024)

Nombre de prestations
validées

15
(6 en 2024)

Type de prestations réalisées (20 100 euros) :

- ★ Accompagnement ergonomique (3 : démarche TMS, projet réaménagement)
- ★ Sensibilisation aux risques (9: IGPS, RPS, Ecran)
- ★ Evaluation des risques spécifiques /DU : 2
- ★ Médiation

Entretiens individuels

Entretiens individuels

Suivi des entretiens Assistantes Sociales

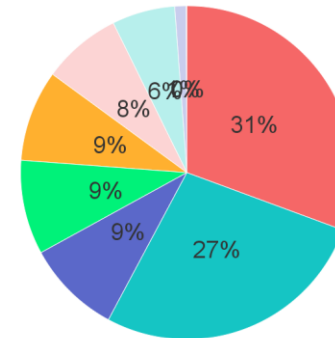
Principaux domaines d'intervention: Maladie, AT/MP, Handicap, formation-reconversion professionnelle, inaptitude, retraite, prévention de la désinsertion professionnelle



	2024	%	2025	%
Annulé	322	16%	333	20%
Honoré	1 662	84%	1 356	80%
Total	1 984		1 689	

Répartition des entretiens AS honorés par motifs en 2025

- Maladie / Accident du travail/ Maladie professionnelle/ Invalidité
- Handicap
- Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)
- Procédure inaptitude
- Formation / Reconversion professionnelle
- Retraite
- ...



Entretiens individuels

Suivi des entretiens avec les Psychologues

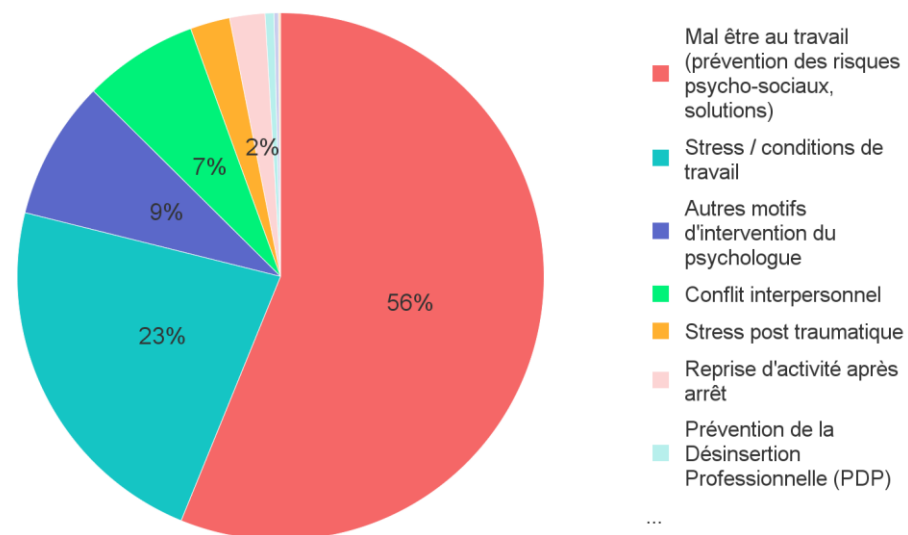
Les salariés sont vus majoritairement **une fois** puis orientés vers l'extérieur au besoin

Nombre d'entretiens réalisés
739
662 en 2024, +10%

Nombre d'individus
706
602 en 2024, + 15%

	2024	%	2025	%
Annulé	313	32%	257	26%
Honoré	662	68%	739	74%
Total	975		996	

Répartition des entretiens PSY honorés par motifs en 2025



Prévention de la désinsertion professionnelle

Prévention de la désinsertion professionnelle

Nombre de salariés
identifiés à risque

3 178

Nombre d'entretiens AS
PDP

1 044

Nombre d'orientation
cellule PDP

27

Nombre de situations
Clôturées

24

Nombre RDV de liaison

4

dispositifs	Nombre
RQTH	19
Essai encadré	1
Invalidité	8
Aménagement de poste	16
Conseil en évolution professionnelle	20

situation du salarié à la clôture	Nombre
Maintenu au poste	16
Projet de reconversion	1
Inaptitude	3
Invalidité	2
Arrêt maladie	2

67 % ont eu un
aménagement de poste

67 % sont maintenus
dans leur entreprise
d'origine

Bilan du projet de service

Bilan 2025 du projet de service

**Déploiement des actions
de prévention Primaire
(TMS, Chutes)**

**Création d'une mallette
prévention avec 11
thématiques**

**Certification SPEC 2217
Niveau 2**

**4 Prev'actu
3 Caméra Santé
1 podcast
3 000 abonnés sur
Linkedin**

**Toutes les plaquettes
sensibilisation aux
risques (QR code)**

**Diminution importante
de l'absentéisme et
augmentation du
Nombre de salariés vus**

**Signature des CPOM
(Chutes, PDP et RPS)**

**Mise en place de
l'enquête de
satisfaction/
Amélioration du
référencement**

Bilan des indicateurs de certification

Bilan 2025 des indicateurs de certification

M1 - Direction

Poursuites des **aménagements de locaux**

M2 - Management de la Qualité

1122 **enquêtes de satisfaction**

« Recommanderiez-vous Prévéam » : **8,9/10** soit 89% 🍌

Réclamations et actions d'améliorations 😬

M3 - Communication

Communication externe et référencement boostés par nos alternantes en communication
226 avis Google recueillis sur 2026 ★★★★★

R1 - Suivi en santé

Convocations émises 😬 **Absentéisme** 😬 **Visites réalisées** 😬

Retard sur les visites périodiques ↘

R2 - Prévention des risques professionnels

Plus d'entreprises avec FE de moins de 4 ans

Entreprises informées et accompagnées sur le DUERP 🍌 **Aide à la définition des actions de prévention** 🍌

Participation aux CSE 🍌 **Réponses aux demandes spécifiques des entreprises** 🍌

R3 - PDP

Traçabilité de la PDP 🍌

Action collective lors de la semaine du handicap

😬 En attente de uEgar pour sortir le bilan complet

S1 - Gestion des adhérents

Reprise de la croissance (Nombre d'adhérents et salariés suivis) 🍌

Plus d'offres complémentaires signées

S2 - Ressources Humaines

Stabilité des effectifs (Augmentation des équipes Méd-IDEST-Assist. Méd.)

S3 - Systèmes d'information

Pas de changement notable (Stabilité des tickets « bug » en 2025)

Prospection sur les SI pour anticiper la fin du contrat uEgar en 2026

S4 - Matériels et locaux

Nombreux travaux effectués sur différents centres

S5 - Gestion de l'archivage

Centralisation des recherches de dossier papier

Conclusion

2025 aura permis à notre service de réaliser de nombreux progrès.

Structurellement, à travers le réaménagement et l'acquisition de nouveaux locaux en prévision des besoins futurs, Prévécam investit chaque année afin d'anticiper et ne pas subir les exigences légitimes de notre marché.

Nos standards d'activités ont été réévalués, Prévécam a été reconnu à travers la certification niveau 2.

Félicitations aux équipes qui ont atteint l'ensemble des objectifs ambitieux votés l'an dernier, c'est remarquable!

Reste d'importants enjeux en 2026 qui sont principalement:

- Amélioration de l'expérience adhérents : Rendre nos outils plus « faciles », mieux comprendre les besoins de nos adhérents afin de mieux cibler nos actions
- Pérennisation de nos standards d'activité
- Obtention de la certification niveau 3

pré♥éam

LA SANTÉ AU TRAVAIL

