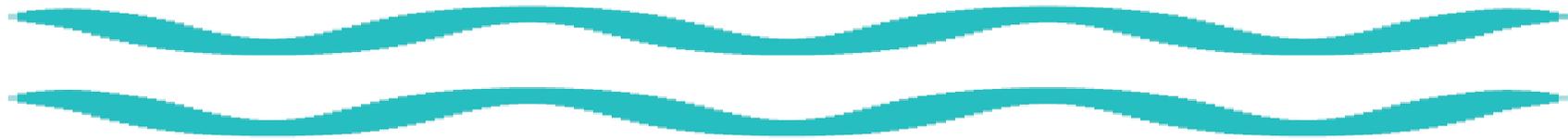


préVéam

LA SANTÉ AU TRAVAIL

# Rapport annuel d'activité 2024



# Sommaire

- ★ Agenda Prévéam 2024
- ★ Ressources et tendances (Nos centres, nos effectifs, nos adhérents et leurs salariés, les adhésions et radiations)
- ★ Activité clinique (Suivi des visites, de l'absentéisme, des actes prévisionnels, des inaptitudes...)
- ★ Actions en milieu de travail (Suivi des fiches d'entreprise, des ateliers de prévention)
- ★ Entretiens individuels (Suivi des entretiens avec les Assistantes Sociales et avec les psychologues du travail)
- ★ Prévention de la désinsertion professionnelle
- ★ Bilan du Projet de service
- ★ Conclusion

# Agenda de Prévéam en 2024

- **1<sup>er</sup> trimestre :**

- ✓ Mise en place de l'aide juridique
- ✓ Obtention de l'agrément de la DRIEETS (sous réserve de mise en place d'un CA paritaire et de constitution de la commission de contrôle)

- **2<sup>e</sup> trimestre :**

- ✓ Fin de la reprise MEDTRA
- ✓ Mise en place de la fiche d'entreprise sur uEgar
- ✓ Réalisation d'une mini-série "Caméra santé" afin de vulgariser les messages de prévention

- **3<sup>e</sup> trimestre :**

- ✓ Déploiement de Teams, changement des usages de communication interne
- ✓ Arrêt de l'unité mobile
- ✓ Rédaction des procédures en vue de la certification: Protocoles généraux de visites, procédure de la démarche PDP, procédures AMT, indicateurs, base documentaire, procédures de management RH, enquête de satisfaction client

- **4<sup>e</sup> trimestre :**

- ✓ Mise en place d'un conseil d'administration paritaire
- ✓ Constitution de la commission de contrôle
- ✓ Validation par la CMT et le CA des thématiques CPOM à contractualiser en 2025

# Ressources et tendances

# Ressources et tendances

## Nos centres



**Centre Montesquieu**

6 équipes pluridisciplinaires  
Pôle prévention : Paris Est  
Pôle gestion des adhérents  
Pôle Qualité et support  
Direction



**Centre Haussmann**

4 équipes pluridisciplinaires  
Pôle Assistantes Sociales



**Centre Valmy**

5 équipes pluridisciplinaires  
1 unité mobile (1<sup>er</sup> semestre)



**Centre Rome**

3 équipes pluridisciplinaires



**Centre Saint Honoré**

5 équipes pluridisciplinaires



**Centre Grande Armée**

3 équipes pluridisciplinaires



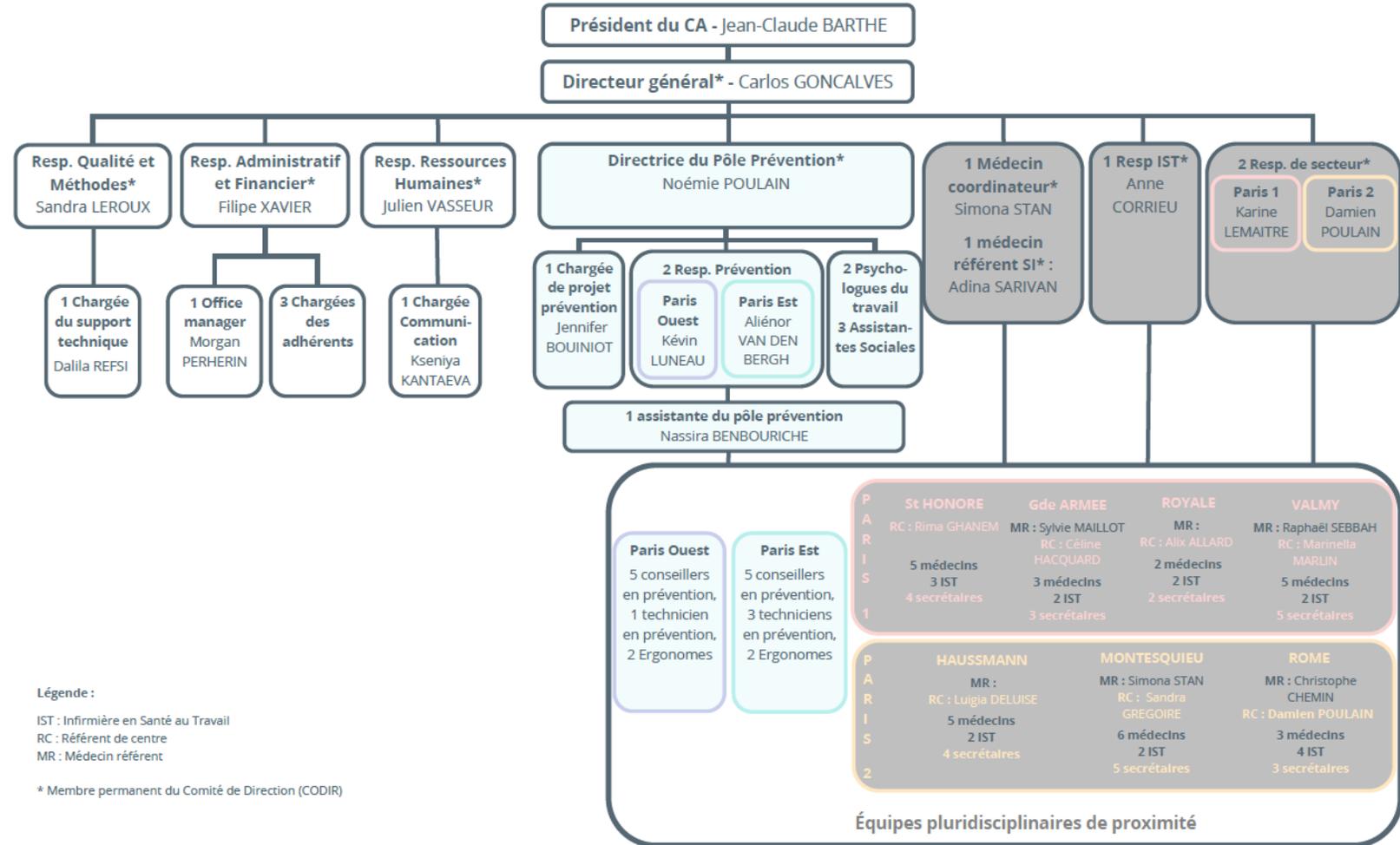
**Centre Royale**

2 équipes pluridisciplinaires  
Pôle prévention : Paris Ouest  
Pôle Psychologues du travail

# Ressources et tendances

## Nos effectifs au 31/12/2024

- ★ 110 collaborateurs / 103,4 ETP (+2,6 ETP VS 2023)
- ★ 44 personnels médicaux / 38,8 ETP (+3,4 ETP VS 2023)
- ★ 1 responsable IST
- ★ 1 médecin coordinateur unique
- ★ 1 médecin référent SI
- ★ 1 assistante de pôle prévention
- ★ 1 chargée de projet prévention



Légende :

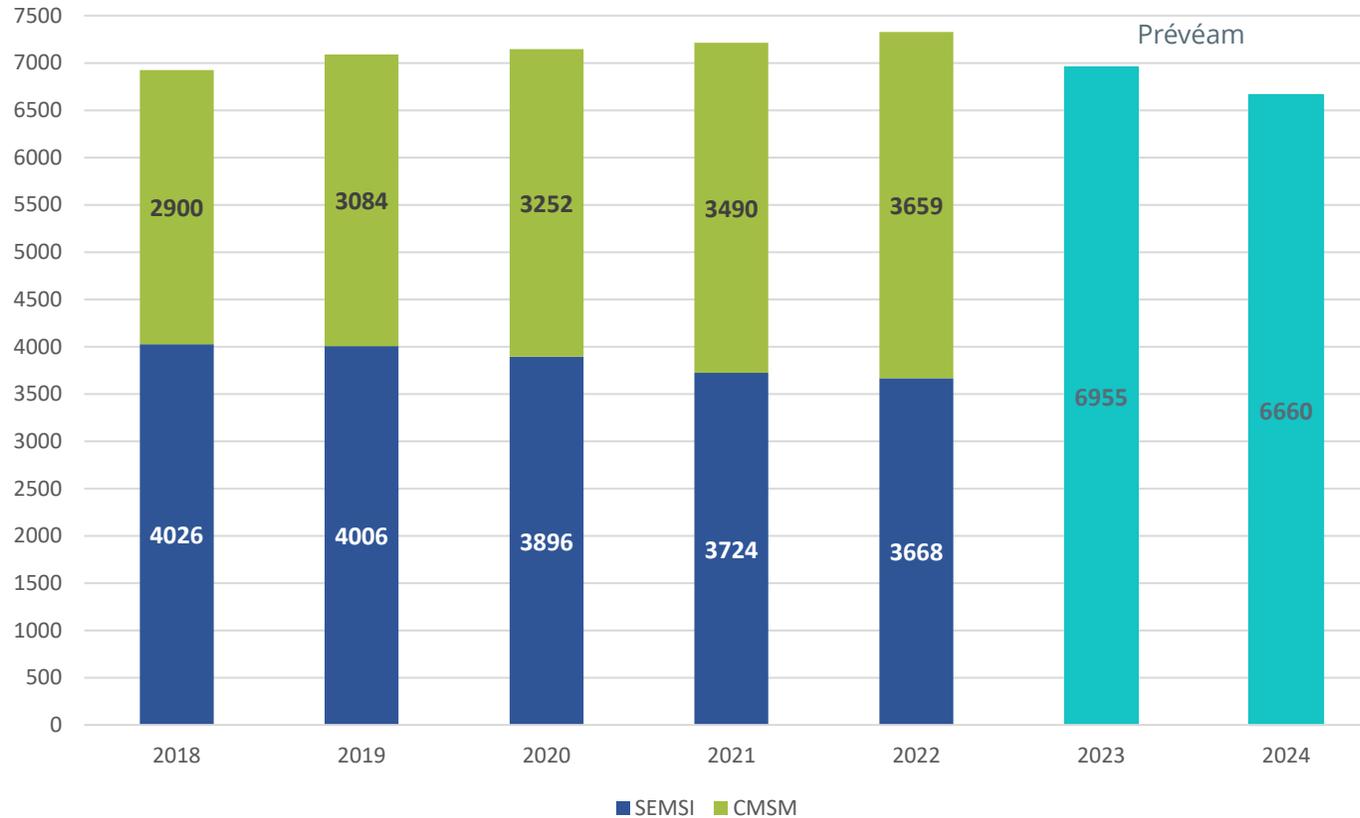
IST : Infirmière en Santé au Travail  
RC : Référent de centre  
MR : Médecin référent

\* Membre permanent du Comité de Direction (CODIR)

# Ressources et tendances

## Nos adhérents

Adhérents déclarés au 31/12/N



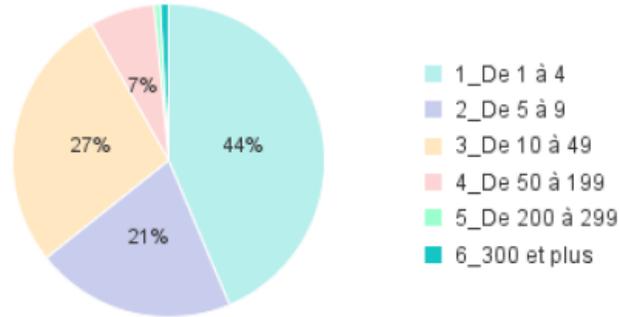
Adhérents suivis sur l'année



*2024 : radiation des particuliers employeurs*

## Profil des adhérents Prévéam

### ★ Répartition des Etablissements par taille en 2024

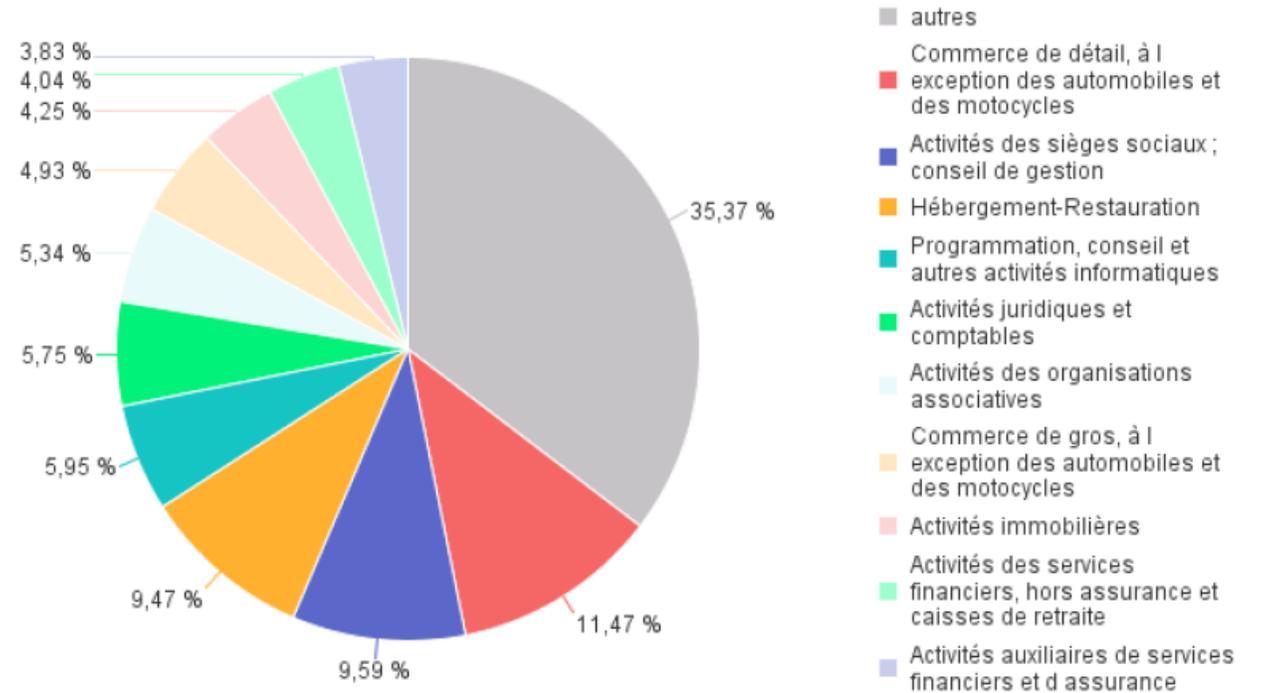


### ★ 46 établissements de plus de 300 salariés

### ★ Répartition des établissements par type

	Ets	Individus atifs
Autre	6 548	118 098
Fonction publique d' état	15	300
Fonction publique territoriale	11	917
Intérim	86	4 390
	6 660	123 705

### ★ Adhérents par groupe NAF



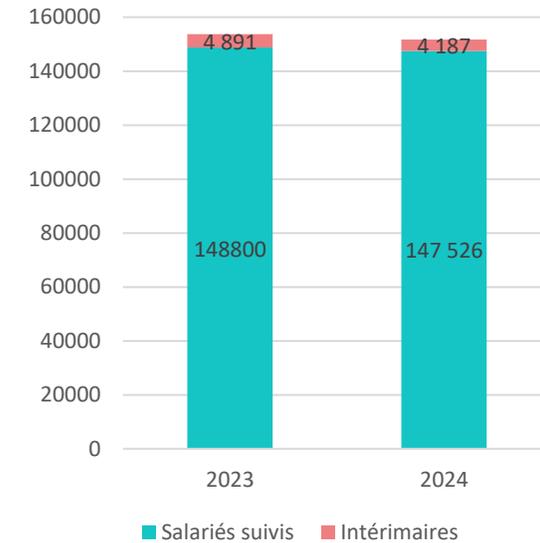
# Ressources et tendances

## Les salariés suivis

Salariés déclarés au 31/12/N



Salariés suivis sur l'année



SI	SIA	SIR	SMQ/SM-FTP	SMP
139168	6191	5178	1025	181

# Ressources et tendances

## Les adhésions et radiations

	2023	2024
<b>Adhésions</b>	513	585
<b>Radiations</b>	826	925
<b>Solde</b>	<b>-313</b>	<b>-340</b>

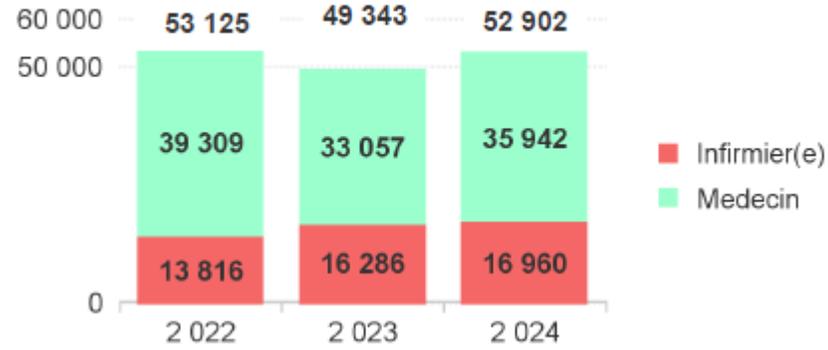
Motif de radiation	Radiation établissements	
	2023	2024
CESSATION ACTIVITE	87	83
CESSION D'ENTREPRISE	22	24
DEMISSION	40	52
HORS COMPETENCE	42	136
LIQUIDATION JUDICIAIRE	42	47
motif non fournis	3	
NON PAIEMENT	272	207
PLUS DE SALARIE	284	332
Radié fusion		
Radié hors secteur	3	
Radié maison mère fictive		
Radié pour fusion externe	8	
Radié pour fusion interne	9	
Radié pour motif personnel	3	
REGROUPEMENT DE SOCIETES	5	35
RETOUR COURRIER NPAI	2	
Voir bloc notes	4	9
<b>Total</b>	<b>826</b>	<b>925</b>

# Activité clinique

# Activité clinique

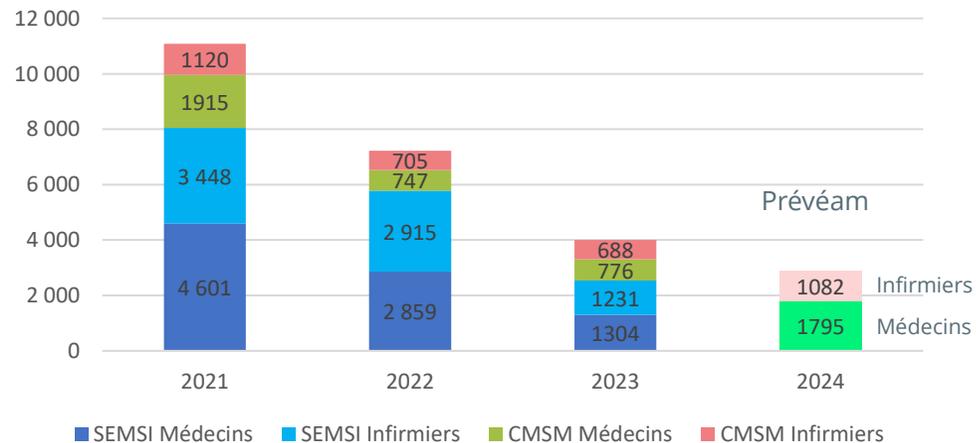
## Suivi du nombre de visites réalisées

### Suivi activité médecin / IDEST de 2022 à 2024



Médecin	2 022		2 023		2 024	
Embauche	21 697	55%	17 587	53%	18 558	52%
Occasionnelle	6 800	17%	6 451	20%	6 375	18%
Périodique	5 820	15%	4 699	14%	6 134	17%
Reprise	3 629	9%	3 092	9%	3 412	9%
Prereprise	1 363	3%	1 228	4%	1 463	4%
<b>Total</b>	<b>39 309</b>		<b>33 057</b>		<b>35 942</b>	

### Suivi des téléconsultations



IDEST	2 022		2 023		2 024	
Embauche	11 621	84%	13 784	85%	13 325	79%
Périodique	2 181	16%	2 388	15%	3 437	20%
Occasionnelle - Reprise	14	0%	114	1%	198	1%
<b>Total</b>	<b>13 816</b>		<b>16 286</b>		<b>16 960</b>	

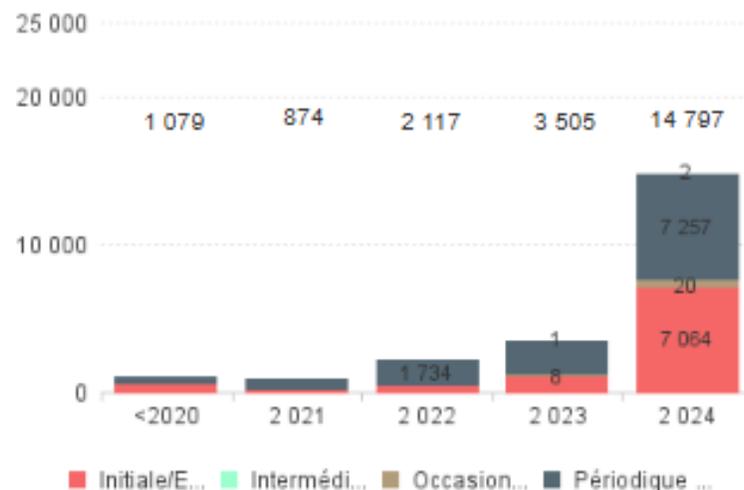
# Activité clinique

## Suivi de l'absentéismes (absences non excusées, facturées)

	2 024		
	RDV Honorés	Non excusés	%
Entreprise - AGAS	138	12	8,0%
Entreprise - CARTIER	24	4	14,3%
Entreprise - LE BON MARCHÉ	326	98	23,1%
Entreprise - NATIXIS	835	47	5,3%
Entreprise - SEGEP (GRANDE EPIC)	124	58	31,9%
Prévéam - Camion	1 752	61	3,4%
Prévéam - GRANDE ARMÉE	6 176	1 442	18,9%
Prévéam - HAUSSMANN	7 118	1 265	15,1%
Prévéam - MONTESQUIEU	7 541	1 622	17,7%
Prévéam - ROME	6 003	1 000	14,3%
Prévéam - SAINT HONORE	7 943	1 651	17,2%
Prévéam - VALMY	8 545	1 277	13,0%
TELECONSULTATION	1 425	71	4,7%
<b>Absentéisme général</b>	<b>47 950</b>	<b>8 608</b>	<b>15,2 %</b>

## Suivi des actes prévisionnels

Actes prévisionnels en retard



Actes prévisionnels à venir



- ★ Visites à effectuer en 2025 : 35 000 (embauches et périodiques 2024 et 2025)
- ★ Retards = visites antérieures à 2024 (résiduel ancien SI avec acte futur erroné à revoir : environ 7 500 visites)
- ★ Potentiel de convocables annuel : **80 000** (visites à effectuer en 2025 + visites à la demande + visites d'embauche nouveaux salariés)

# Activité clinique

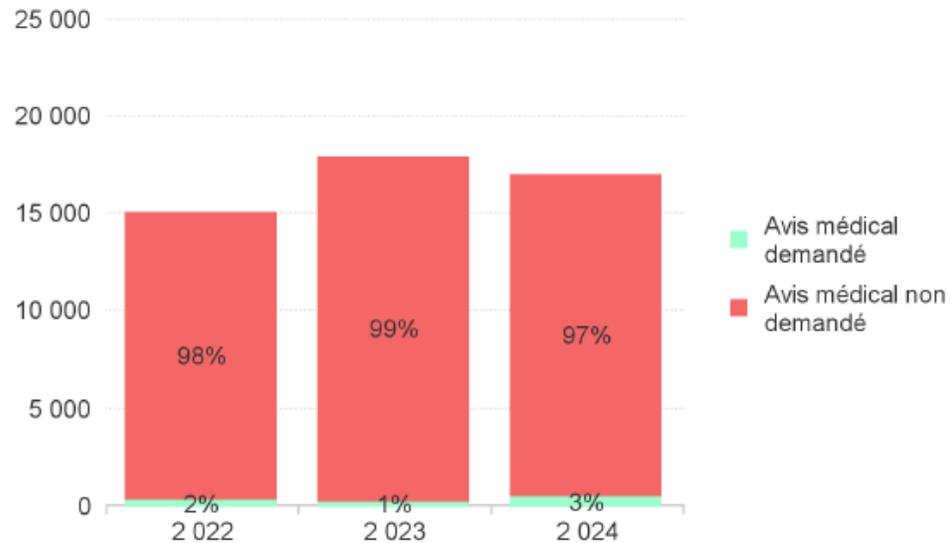
## Suivi des conclusions

### Suivi des conclusions IDEST

	2 022	2 023	2 024
Avis médical demandé	274 *	168 *	449
Avis médical non demandé	14 738	17 705	16 513
<b>Total</b>	<b>15 012</b>	<b>17 873</b>	<b>16 962</b>

\* Périmètre CMSM

### Répartition des avis IDEST



### Suivi des conclusions Médecins

	2 022 **	2 023 **	2 024
Attestation de Suivi Délivrée	31 901	27 100	22 335
Attestation de Suivi Délivrée avec aménagement de poste	3 973	4 039	4 389
Apte/Compatible	3 199	3 062	1 382
Pas d'Attestation de Suivi Délivrée	892	1 080	2 098
Pas d'avis - Orientation médecine de soins	1 778	1 450	447
Apte/Compatible avec aménagement de poste	1 013	805	250
Attestation de Suivi Délivrée avec restriction	247	208	402
Inapte à tous les postes	283	271	296
Inapte au poste, apte à un autre	64	80	52
Orientation médecine de soin			8
<b>Total</b>	<b>43 350</b>	<b>38 095</b>	<b>31 659</b>
<b>Visites intérimaires</b>			<b>4 187</b>

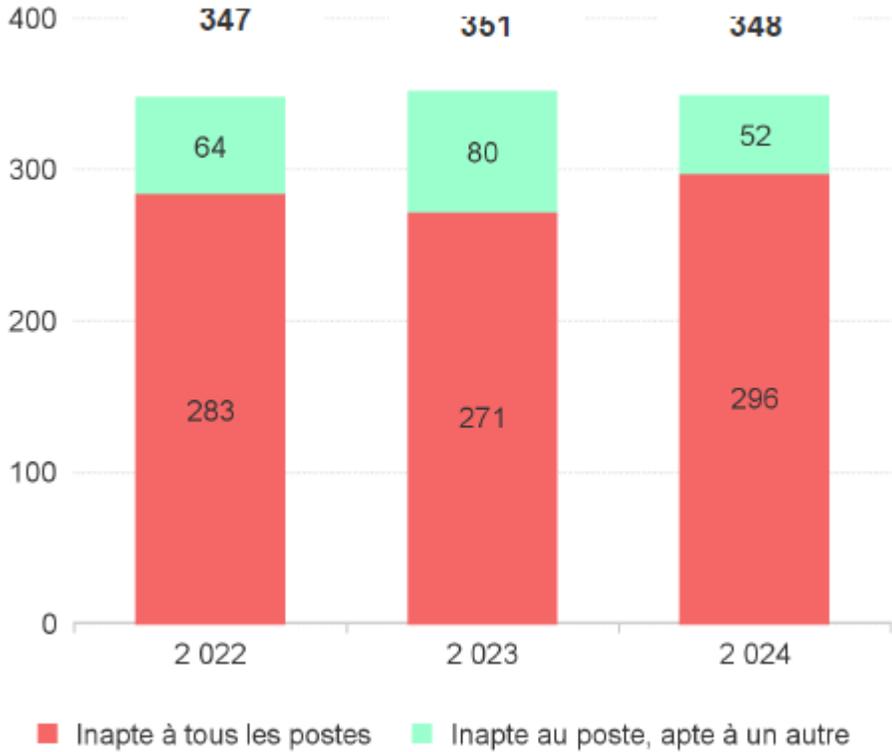
\*\* Chiffres intégrant la reprise MEDTRA

# Activité clinique

## Suivi des inaptitudes (Périmètre Prévéam)

	2022	2023	2024
Visites	53 125	49 343	52 902
Inaptitudes	347	351	348
%	0,65%	0,71%	0,66%

Evolution des inaptitudes 2022 / 2024 par motif



# Activité clinique

## Suivi des maladies professionnelles

Maladies professionnelles  
2024

5

Evolution du top 5 des maladies professionnelles	2 022	2 023	2 024	Total
RG 40 Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques (/CMycobacterium avium/ intracellulare, /CMycobacterium kansasii, /CMycobacterium/Cxenopi, /CMycobacterium marinum,/CMycobacterium fortuitum)			1	1
RG 57 -A Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Epaule	2	3	1	6
RG 57 -B Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Coude		1	1	2
RG 57 -C Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Poignet - Main et doigt	2	5	1	8
RG 57 -E Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Cheville et pied			1	1
RG 98 Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes		1		1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>19</b>

# Activité clinique

## Suivi des examens réalisés

97% des examens  
complémentaires sont réalisés en  
interne

Examens réalisés en interne	F	M	Total
EXAMEN REALISE EN INTERNE - Test visuel standard	10 146	13 930	24 076
EXAMEN REALISE EN INTERNE - Exploration Fonctionnelle Respiratoire (EFR) - Spirométrie	9	123	132
EXAMEN REALISE EN INTERNE - Bandelette urinaire	791	1 800	2 591
EXAMEN REALISE EN INTERNE - Audiométrie tonale et vocale	120	1 143	1 263
EXAMEN REALISE EN EXTERNE - Divers	323	580	903
<b>Total</b>	<b>11 389</b>	<b>17 576</b>	<b>28 965</b>

# Actions en milieu de travail

# Actions en milieu de travail

## Suivi des FE 2024

% Adhérents actifs avec FE depuis 2020

64,6 %

% adhérents sans locaux

4,5 %

% Individus couverts par une FE

89,1 %

	ADH avec FE créées ou MAJ depuis 2020	Adh par effectifs	Individus suivis	Individus par effectif	%
Etablissements de 1 à 10 salariés	2 594	4 614	10 738	17 945	59,8%
Etablissements de 11 à 49 salariés	1 267	1 569	28 045	33 698	83,2%
Etablissements de 50 salariés et plus	444	477	71 460	72 144	99,1%
	4 305	6 660	110 243	123 787	89,1%

# Actions en milieu de travail

Nombre d'AMT  
**5253**

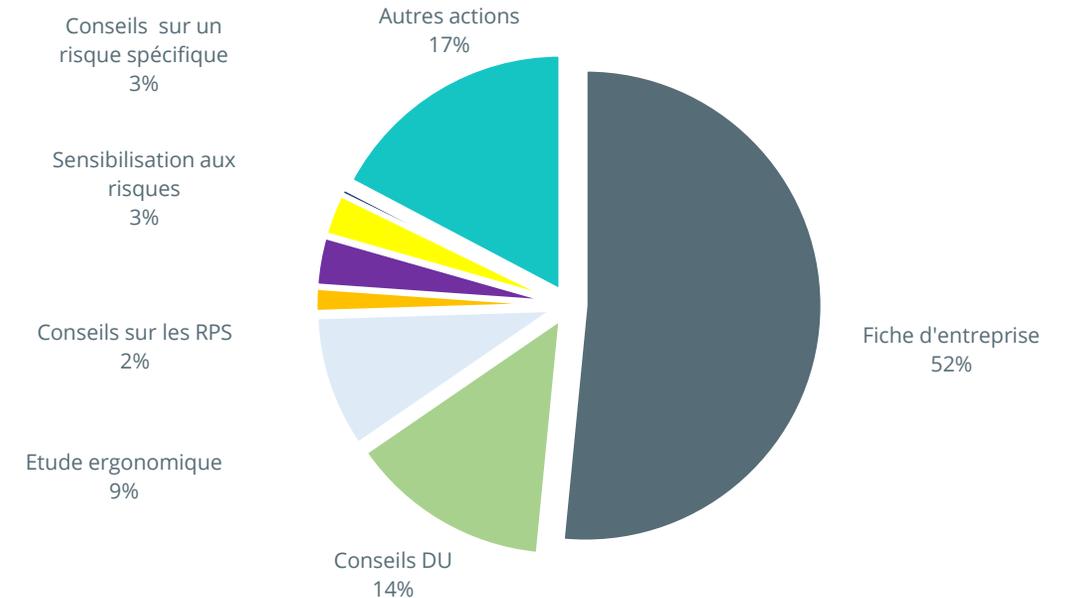
Nombre d'AMT  
préventeurs  
**2596**

Nombre d'AMT  
médecins/IDEST  
**2657**

% d'adhérents  
touchés  
**34 %**

## Pôle prévention

Actions pôle prévention	Nombre	%
Fiche d'entreprise	1338	51,54%
Conseils DU	360	13,87%
Etude ergonomique	236	9,09%
Conseils sur les RPS	42	1,62%
Conseils sur un risque spécifique	86	3,31%
Sensibilisation aux risques	73	2,81%
Conseils sur la PDP	10	0,39%
Participation à un rendez-vous de liaison	3	0,12%
Autres actions	448	17,26%
<b>Total</b>	<b>2596</b>	



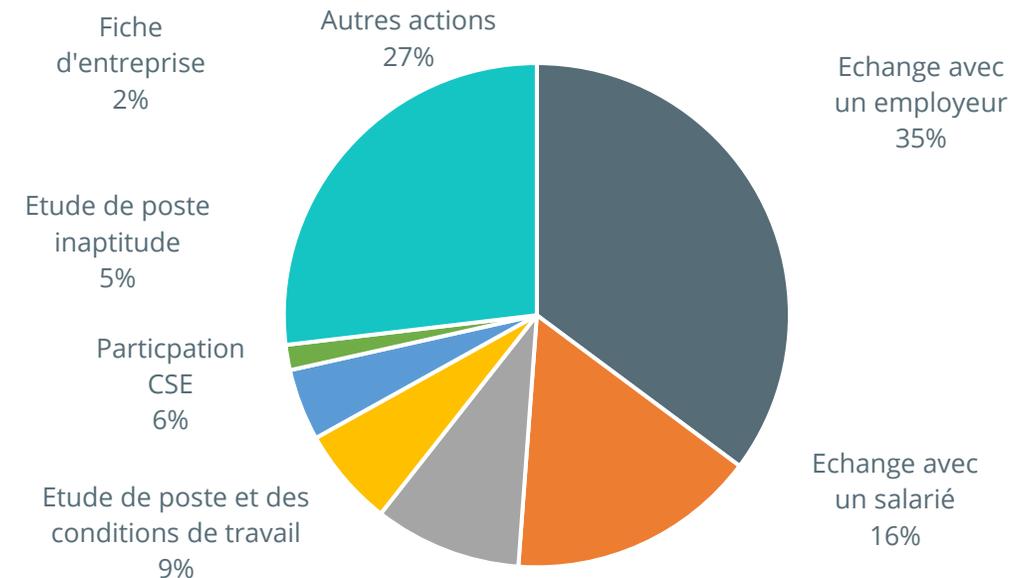
# Actions en milieu de travail

## Médecins

Actions Médecins	Nombre	%
Echange avec un employeur	904	35,87%
Echange avec un salarié	407	16,15%
Etude de poste et des conditions de travail	250	9,92%
Participation CSE	149	5,91%
Etude de poste inaptitude	122	4,84%
Autres actions	688	27,30%
<b>Total</b>	<b>2520</b>	

## Infirmières

Actions Infirmières	Nombre	%
Fiche d'entreprise	43	31,39%
Echange avec un employeur	32	23,36%
Participation CSE	19	13,87%
Echange avec un salarié	17	12,41%
Autres actions	26	18,98%
<b>Total</b>	<b>137</b>	



# Actions en milieu de travail

## Suivi des ateliers de prévention

Nombre d'ateliers

**63**

Nombre de participants

**653**

Nombre d'adhérents

**250**

Thèmes	Nombre	%
Document Unique	7	11,11%
Ergonomie du travail sur écran	11	17,46%
Initiation aux gestes de Premiers Secours	33	52,38%
RPS	8	12,70%
Autres thématiques	4	6,35%
<b>Total</b>	<b>63</b>	

- ★ Sessions +40% , Nombre de participants triplés (VS 2023)
- ★ Nouveau catalogue en 2024 :
  - ★ 22 thématiques proposées, 14 thématiques animées
  - ★ 6 nouvelles sessions

# Offre complémentaire Prévention

Nombre de devis

18

Nombre de prestations  
validées

6

## Type de prestations réalisées:

- ★ Accompagnement à la démarche de prévention des TMS (2 projets d'accompagnement/pilotage de prévention des TMS dans des hôtels)
- ★ Ateliers de sensibilisation aux risques (4: IGPS, RPS, Handicap)

# Entretiens individuels

# Entretiens individuels

## Suivi des entretiens Assistantes Sociales 2024

Principaux domaines d'intervention: Maladie, AT/MP, Handicap, formation-reconversion professionnelle, inaptitude, retraite, prévention de la désinsertion professionnelle

Nombre d'entretiens réalisés

**1647**

Nombre d'individus

**1470**

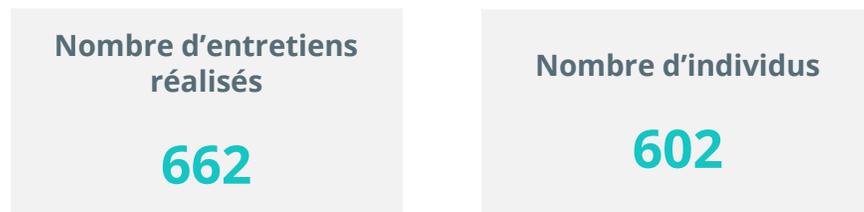
	AS	%
Honoré	1 647	84%
Annulé	320	16%
<b>Total</b>	<b>1 967</b>	

Entretiens AS	Entretiens	Individus
Maladie / Accident du travail/ Maladie professionnelle/ Invalidité	533	460
Handicap	452	412
Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)	166	141
Formation / Reconversion professionnelle	147	140
Procédure inaptitude	145	137
Retraite	116	94
	62	60
Divers	23	23
Stress / conditions de travail	2	2
Reprise d'activité après arrêt	1	1
<b>Total</b>	<b>1 647</b>	<b>1 470</b>

# Entretiens individuels

## Suivi des entretiens avec les Psychologues en 2024

Les salariés sont vus majoritairement **une fois** puis orientés vers l'extérieur au besoin



	PSY	%
Honoré	662	68%
Annulé	313	32%
<b>Total</b>	<b>975</b>	

Entretiens PSY	Entretiens honorés	Individus vus
Autres motifs d'intervention du psychologue	28	25
Conflit interpersonnel	41	33
Maladie / Accident du travail/ Maladie professionnelle/ Invalidité	1	1
Mal être au travail (prévention des risques psycho-sociaux, solutions)	430	396
Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)	6	5
Procédure inaptitude	1	1
Reprise d'activité après arrêt	12	12
Restructuration	5	5
Stress / conditions de travail	124	111
Stress post traumatique	12	11
	2	2
<b>Total</b>	<b>662</b>	<b>602</b>

# Prévention de la désinsertion professionnelle

# Prévention de la désinsertion professionnelle

Nombre de salariés  
identifiés à risque

**1133**

Nombre d'entretiens AS

**1298**

Nombre d'orientation  
cellule PDP

**34**

Nombre de situations  
Clôturées

**28**

Nombre RDV de liaison

**7**

dispositifs	Nombre
RQTH	28
Essai encadré	2
Invalidité	11
Aménagement de poste	24
Formation	7

situation du salarié à la clôture	Nombre
Maintenu au poste	16
Reclassement sur un autre poste	3
Projet de reconversion	2
En emploi dans une autre entreprise	1
Chômage	2
Arrêt maladie	4

**86 %** ont eu un  
aménagement de poste

**68 %** sont maintenus  
dans leur entreprise  
d'origine

# Bilan du projet de service

# Bilan 2024 du projet de service

**4 actions de prévention  
Primaire (TMS, Chutes)**

**3 nouveaux ateliers de  
prévention**

**Nouvelle cellule PDP et  
construction de la  
démarche de suivi**

**4 Prev'actu  
2 Caméra Santé  
1 podcast**

**3 plaquettes de  
sensibilisation aux  
risques (QR code)**

**1 nouvelle Fiche  
d'entreprise sur le SI**

**Communication  
réseaux sociaux sur les  
événements santé  
publique et prévention**

**Base documentaire sur  
Teams**

# Conclusion

2024 aura été rythmé par une actualité réglementaire chargée avec la préparation de la certification, et la validation de notre agrément DRIEETS.

Les avantages pour notre service se traduisent aujourd'hui par des processus actualisés et plus efficaces, et le bénéfice d'une gouvernance mieux représentée paritairement.

Ces acquis vont ainsi nous permettre de viser en 2025 :

- Prolongation de notre agrément DRIEETS pour 5 ans
- Certification niveau 2

# Conclusion

Mais d'autres chantiers restent ouverts, tels que:

- Diminution substantielle de l'absentéisme salariés et l'augmentation du nombre de vus
- Augmenter de 50% les FE, grâce aux nouveaux outils et le renfort d'effectif
- Développer nos ateliers sur la prévention des risques professionnels
- Poursuivre la régulation de l'activité Prévention grâce à nos offres complémentaires
- Engager notre service dans les CPOM 2025
- Anticiper les moyens structurels et humains afin de garantir l'avenir du service.

Félicitations aux équipes de Prévéam! Et merci pour leur enthousiasme sans pareil.

pré♥éam

LA SANTÉ AU TRAVAIL

